



PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO



DEPENDENCIA O ÁREAS DIF: ASILO DIF		PROGRAMA DE DESARROLLO SEPTIEMBRE 2016 - AGOSTO 2019		
PERIODO	PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	OBJETIVOS	METAS
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Trato digno a los asilados	Brindar una atención de calidad en salud, deseado por los que dirigen los centros asistenciales como para la autoridad que se preocupa que esto se cumpla	Analizar que elementos de la atención pueden influir en que los asilados perciban que se les da un trato digno	Que el 100% de los asilados tengan un sentir de una atención óptima en un ambiente biopsico-social y espiritual
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Terapia ocupacional y de recreación	Realización de actividades como: juegos, paseos externos, pintura, baile y relajación	Activación de las actividades de la vida diaria de los asilados y fomentar el entretenimiento	Mejorar y mantener las actividades de la vida diaria
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Brindar atención médica integral	Se monitorizara a cada uno de los asilados por medio de pase de visita diario, consultas médica personalizada y toma de muestras de laboratorio, realizándose anotaciones médicas en cada uno de los expedientes clínicos	Mantener estabilizados médicamente a cada uno de los asilados	Llevarlos a una estabilización de salud médica el mayor tiempo posible
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Ofrecer atención odontológica, psiquiátrica y oftalmológica personalizada	Se solicitara a directivos el apoyo para brindar la atención de cada una de estas especialidades	Mantener un estado de salud individualizado biopsico-social	Mejorar sus condiciones de vida médicamente el mayor tiempo posible
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Plan personalizado de rehabilitación física e integral	Dar un tratamiento de rehabilitación personalizado a cada asilado	Se enfocara en la estimulación sensorial, terapia ocupacional, activación física y psicológica	Mejorar y mantener la calidad de vida de los asilados, así como un óptimo bienestar físico
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Sensibilización humanitaria en el personal responsable de los asilados	Fomentar al personal los valores de respeto, tolerancia y convivencia	Brindar un óptimo trato a los asilados	Generar un ambiente de armonía en beneficio de los asilados
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Capacitación y actualización al personal de enfermería	Se programaran cursos de temas relacionados al paciente geriátrico	Actualizar al personal con temas geriátricos actuales	Actualización continua para brindar una atención de calidad
SEPTIEMBRE 2016 AGOSTO 2019	Aumentar el personal para óptimo trato hacia los asilados	Con mayor auge de asilados se requerirá más personal responsable de los mismos	Brindar una atención de calidad y calidez de acuerdo con el número de asilados	Que el 100% de los asilados tenga una atención individualizada